



Communiqué de presse  
Marcq en Baroeul le 4 octobre 2024

## Les Trophées régionaux de la reconversion professionnelle 2024 : des parcours inspirants et exemplaires récompensés

La Cité des Échanges de Marcq-en-Barœul a accueilli ce jeudi 3 octobre la cérémonie de remise des Trophées régionaux de la reconversion professionnelle, organisée par Transitions Pro Hauts-de-France. Cet événement annuel met à l'honneur des parcours de reconversion professionnelle marquants et valorise les dispositifs d'accompagnement offerts aux salariés et aux entreprises dans leur démarche de transition.

Dans un contexte où l'évolution rapide du marché du travail exige flexibilité et adaptabilité, la reconversion professionnelle s'impose comme une réponse stratégique face aux mutations économiques et technologiques. Elle permet de répondre aux besoins des entreprises tout en offrant aux salariés de nouvelles opportunités de développement professionnel.

**Transitions Pro Hauts-de-France**, acteur clé de la gestion des transitions professionnelles dans la région, a constaté une hausse des demandes de reconversion en 2024. Depuis le début de l'année, près de **3 600 projets** de reconversion ont été déposés, soit une augmentation de **plus de 5 %** par rapport à l'an dernier, signe d'un dynamisme croissant et d'une volonté accrue de changement chez les salariés.

### Plus d'une centaine de dossiers en lice pour les Trophées 2024

Le jury, composé d'experts en formation professionnelle, a examiné avec soin plus de **100 dossiers** de candidature. La diversité et la richesse des parcours ont rendu la tâche difficile, mais cinq lauréats se sont démarqués par l'exemplarité de leur transition, illustrant la variété des reconversions possibles dans la région Hauts-de-France. Une mention spéciale du jury dans la catégorie « *j'ai changé de métier* » a également été décernée pour récompenser un parcours particulièrement remarquable.



### Les lauréats des Trophées de la reconversion professionnelle 2024 :



**Catégorie : « J'ai changé de métier »**

**Sandrine Devos** – 48 ans – Hazebrouck (59) : technicienne de laboratoire devenue laborantine dans une brasserie artisanale.

**Mention spéciale du Jury : Florent Vasseur** – 35 ans – Wicres (59) : ancien professeur de physique-chimie, aujourd'hui développeur informatique.



**Catégorie : « J'ai créé/repris une entreprise »**

**Nicolas Plateau** – 46 ans – Cambrai (59) : de technicien agricole à chef d'entreprise dans une scierie.

**Catégorie : « Reconversion Senior »**

**Fanny Vantghem** – 50 ans – Proyard (80) : reconversion dans le secteur de la santé, passée de la grande distribution à aide-soignante.



**Catégorie : « Rebond Capital Santé »**

**Gwladys Coppens** – 47 ans – Lille (59) : ex-manager chez Inetum, elle s'est reconvertie en professeure de Pilates/yoga après avoir surmonté des défis liés à sa santé.

### **Lauréat entreprise 2024 :**

**Catégorie « Accompagnement de la reconversion d'un ou de plusieurs salariés »**

**TRB Réfractaires** – Nesles (62) : l'entreprise a mobilisé Transitions Pro et le dispositif TransCo (Transition Collective) pour accompagner et former ses salariés dans le cadre de la modernisation de son outil de production.

### **Un tremplin vers la reconnaissance nationale**

Ces lauréats régionaux sont désormais en lice pour la **finale nationale**, qui se tiendra le **15 novembre à Paris**. Depuis plusieurs années, les Trophées de la reconversion professionnelle, initiés par Transitions Pro Hauts-de-France, se sont élargis à l'ensemble du territoire national. Cet élargissement reflète l'importance croissante de la reconversion professionnelle dans un marché du travail en pleine transformation, où l'adaptation et l'évolution des compétences sont devenues indispensables.

### **Transitions Pro Hauts-de-France, un acteur clé de la reconversion**

Depuis sa création, Transitions Pro Hauts-de-France s'est donné pour mission de soutenir activement les entreprises et les salariés dans leurs démarches de reconversion, en mettant à leur disposition différents dispositifs d'accompagnement. Ils permettent à la fois de sécuriser les parcours professionnels tout en anticipant les besoins futurs en compétences des entreprises régionales. La région Hauts-de-France se distingue ainsi par son engagement en faveur de l'accompagnement des transitions professionnelles, un levier essentiel pour renforcer l'employabilité et la résilience du territoire.