

*Communiqué de presse
Marcq en Baroeul le 21 octobre 2024*

Transitions Pro Hauts-de-France : une réorganisation au service des salariés et des entreprises de la région

La reconversion professionnelle est une réponse stratégique aux nouveaux défis du marché du travail. Acteur central dans la gestion des transitions professionnelles, **Transitions Pro Hauts-de-France** connaît, depuis sa création il y a quatre ans, une croissance continue de son activité et une évolution de la gestion de dispositifs vers la gestion de projets.

Face à des arbitrages budgétaires de l'Etat, qui ont pour conséquence une baisse de 13% du budget, et afin de continuer à répondre à une demande toujours plus importante, le Conseil d'Administration de l'association a pris la décision le 8 octobre d'adapter son organisation. Cette adaptation a pour objectif d'optimiser ses ressources au service des salariés et des entreprises du territoire. Les paritaires démontrent ainsi leur sens des responsabilités, et leur capacité à développer des projets tout en gérant l'association de manière rigoureuse.

3 agences maintenues pour accueillir les salariés et les entreprises

Transitions Pro Hauts-de-France adapte son réseau d'agences en passant de cinq à trois implantations. Les agences de Valenciennes et de Saint-Omer fermeront leurs portes en fin d'année. Les équipes seront ainsi concentrées sur les agences d'Amiens, d'Arras et de Lille, et continueront à couvrir tous les territoires des Hauts-de-France. Pour garantir une présence de proximité, les chargés de développement en région ainsi que les commissions paritaires locales, resteront mobilisés sur l'ensemble du territoire.

Cette nouvelle organisation technique et politique vise à maintenir un maillage territorial efficace et à assurer un accompagnement de qualité.

Un engagement renouvelé malgré les défis budgétaires

Depuis sa création, Transitions Pro Hauts-de-France a accompagné près de 15 000 salariés dans leur démarche de reconversion professionnelle, un chiffre qui témoigne de son impact significatif sur l'économie régionale.

Plus de 100 entreprises sont actuellement accompagnées dans le cadre des Transitions collectives et de nouveaux projets innovants sont conduits aux côtés de l'Etat, de la Région, et des acteurs territoriaux à l'exemple du Projet Compétences IA ou Séniors +.

Bien que les réductions budgétaires imposent des ajustements, Transitions Pro Hauts-de-France réaffirme sa volonté de poursuivre sa mission avec dynamisme et agilité, car la reconversion professionnelle reste un enjeu clé pour l'avenir des entreprises et des travailleurs des Hauts-de-France.

Transitions Pro Hauts-de-France accompagne les **salariés du secteur privé** (CDI, CDD, Intérimaires et intermittents) et les **entreprises des Hauts-de-France en finançant les reconversions** au moyen de différents dispositifs :

- le Projet de Transition Professionnelle (PTP),
- le dispositif Transitions Collectives (TransCo),
- le dispositif Démission-reconversion...
- le dispositif Prévention-Usure-Reconversion (PUR)

Les fonds mobilisés, issus d'un prélèvement sur la masse salariale des entreprises proviennent de France Compétences, de l'assurance-maladie ou de l'Etat.

Transitions Pro Hauts-de-France est un **outil paritaire interprofessionnel régional** dirigé par les Partenaires sociaux (**CFDT, CGT, FO, CFE-CGC, CFTC et MEDEF, CPME, U2P**).

A fin octobre 2024, le nombre de dossiers déposés (PTP, Démission-Reconversion, TransCo, PUR) est en **augmentation de 3.5% sur un an**.