

[Communiqué de Presse]

Lille, le 28 mai 2024

Transitions Pro Hauts-de-France et ATLAS scellent un partenariat pour développer la reconversion des salariés des secteurs Banque-Finance/Assurance/Conseil et Expertise-comptable en 2024 et 2025.

A travers cet accord, signé le 2 avril 2024, ATLAS et Transitions Pro Hauts-de-France s'engagent à renforcer leur coopération pour faciliter les transitions professionnelles des salariés en cohérence avec les mutations économiques des entreprises et leurs impacts sur les territoires de la région Hauts-de-France.



François INFANTES, délégué régionale ATLAS Hauts-de-France-Normandie lors de la conférence dédiée au projet Compétence IA organisée par Transitions Pro Hauts-de-France.

Les deux partenaires entendent développer les synergies entre leurs équipes pour faciliter les collaborations sur les projets des salariés et faire émerger des projets partenariaux à caractère structurant.

François INFANTES, Délégué régional ATLAS Hauts-de-France-Normandie précise qu' « ATLAS dispose d'éléments d'observation et d'analyse sur les besoins en compétences de ses branches pour construire les parcours les plus adaptés. La collaboration avec Transitions Pro Hauts-de-France doit permettre de rechercher la complémentarité des moyens permettant de construire des reconversions de salariés mobilisant les dispositifs et services respectifs des deux partenaires ».

Cela a été le cas avec un dossier récent concernant une entreprise du domaine de l'Expertise-comptable, avec la reconversion interne d'un conseiller technique vers le métier d'administrateur réseaux. Nous avons pu répondre conjointement au besoin de l'entreprise sur l'évolution des métiers et sécuriser l'employabilité du salarié ; la mobilisation du PTP et de la ProA a permis de financer l'intégralité des coûts pédagogiques ainsi que le maintien du salaire.

Transitions Pro Hauts-de-France de son côté est engagée depuis 2022 dans l'accompagnement des transitions digitales via son programme COMPETENCES Intelligence Artificielle qui a déjà permis de financer et de sécuriser la reconversion de plus de 200 salariés de la région vers les métiers de la DATA et de l'IA. Dans ce cadre, les deux opérateurs vont travailler à mettre en place des actions conjointes à destination de ces cibles Entreprises et des salariés. Stéphane GUENEZAN, Directeur général Transitions Pro Hauts-de-France se réjouit pour sa part de travailler avec ATLAS afin de permettre à ses collaborateurs de coller aux besoins toujours très évolutifs de ces métiers et d'accompagner les projets de reconversion des salariés toujours nombreux aux portes de Transitions Pro Hauts-de-France.

A propos de l'OPCO ATLAS

Atlas est l'opérateur de compétences (OPCO) des entreprises et salariés des services financiers et du conseil. Il est né de la loi Avenir professionnel qui transforme en profondeur l'organisation de la formation professionnelle.

Les 13 branches professionnelles de l'OPCO ATLAS couvrent 4 secteurs : Banque et Finance, Assurance, Conseil et Expertise comptable.

ATLAS représente plus de 180 000 entreprises dont 85 % de très petites entreprises (TPE) - 12 % de petites et moyennes entreprises (PME) - 3 % d'entreprises de taille intermédiaire (ETI) et grandes entreprises (GE). L'ensemble de ces entreprises compte 2 millions de salariés dont 87 % de CDI et 750 000 cadres dans des métiers à haut niveau d'expertise.

En tant qu'OPCO, ATLAS met en œuvre la politique de la formation professionnelle définie par les partenaires sociaux qui le gouvernent. Ses missions sont les suivantes :

- Accompagner les entreprises dans la définition de leurs besoins de formation.
- Soutenir le recrutement en alternance et financer les contrats.
- Informer sur la formation professionnelle et sur les dispositifs accessibles aux salariés, entreprises, demandeurs d'emploi et candidats à l'alternance.
- Soutenir les branches professionnelles dans leurs projets emploi/formation.

En région, 4 conseillers/ères emploi-formation et 1 développeur de l'alternance accompagnent en proximité plus de 10 000 entreprises régionales, représentant plus de 100 000 salariés. Au sein de cet ensemble, la proportion de TPE et PME parmi les entreprises adhérentes d'Atlas est très élevée, avec près de 97% d'entreprises de moins de 50 salariés (dont 83% de moins de 11 salariés).

À propos de Transitions Pro Hauts-de-France

Transitions Pro Hauts-de-France, association paritaire interprofessionnelle régionale, est née de la loi Avenir Professionnel en 2020. Elle a vocation à **accompagner les reconversions des salariés de droit privé et les entreprises de la région** au moyen des dispositifs tels que :

- Le Projet de Transition Professionnelle, ; Le Dispositif Démission-reconversion ; l'accompagnement à la Validation des Acquis et de l'Expérience pour les salariés de droit privé
- La Certification CléA[®],
- Le dispositif des Transitions collectives pour les entreprises

Avec **5 agences en Hauts-de-France** (Lille, Amiens, Arras, St-Omer et Valenciennes) au service des entreprises et des salariés du territoire, l'association a par ailleurs pour missions d'assurer : l'information du public sur les opérateurs du conseil en évolution professionnelle ; le suivi de la mise en œuvre du CEP sur le territoire régional ; l'analyse des besoins en emploi, en compétences et en qualification sur le territoire et l'élaboration des partenariats régionaux ; une veille sur la qualité des formations financées dans le cadre des Projets de Transition Professionnelle.

En 2023, plus de 7500 salariés de droit privé en région Hauts-de-France ont été accompagnés dans la sécurisation de leur projet de reconversion. 42 entreprises sont accompagnées dans la cadre des transitions collectives.

En savoir plus : <https://www.transitionspro-hdf.fr/>

Contacts presse

Transition Pro Hauts-de-France : Vanessa VAZZAZ

Tél. 06 62 07 53 34 – vanessa@3zcommunication.fr

Opco ATLAS – délégation régionale Hauts-de-France Normandie : François INFANTES

Tél. 06 42 21 66 61 – finfantes@opco-atlas.fr